

AVVISO DI RICERCA PERSONALE

PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO- FULL TIME DI N. 30 POSTI CON INQUADRAMENTO DI 1° LIVELLO - POSIZIONE PARAMETRALE B - DEL CCNL UTILITALIA SERVIZI AMBIENTALI, CON QUALIFICA DI OPERAIO CON MANSIONE DI OPERATORE ECOLOGICO.

1. E' indetta una procedura di ricerca e selezione esterna – ai sensi del Regolamento Aziendale di Alia Spa del 26/7/2017 - per la copertura a TEMPO INDETERMINATO – FULL TIME di n. 30 posti di operaio con inquadramento nel 1° livello, parametro B, CCNL UTILITALIA Servizi Ambientali, con mansione di operatore ecologico, come sotto sintetizzate:

Attività di spazzamento, raccolta rifiuti, tutela e decoro del territorio, con utilizzo di veicoli per la cui conduzione è richiesto il possesso della patente di categoria B.

2. Le sedi di lavoro a cui i candidati potranno essere assegnati sono tutte quelle attualmente esistenti; nel corso del rapporto di lavoro, l'Azienda potrà comunque disporre il trasferimento a diversa sede per motivi tecnici, organizzativi e produttivi, sempre nell'ambito di quelle in essere o che saranno successivamente istituite.
3. Requisiti richiesti (che devono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso):
- Diploma di Scuola Primaria (ex scuola elementare) o titolo conseguito all'estero dichiarato equipollente;
 - l'aver svolto precedenti esperienze di lavoro presso aziende del settore ambientale iscritte all'ALBO NAZIONALE GESTORI AMBIENTALI in CAT.1, per almeno 60 giorni (anche periodi non consecutivi) nei 3 anni precedenti la data di scadenza del presente avviso, con:
 - mansioni con qualifica di operaio;
 - mansioni di coordinamento di altri lavoratori svolte nell'ambito dei servizi sul territorio (raccolta, spazzamento e servizi accessori);
 - patente di guida cat. B, conseguita in Italia o in un altro Stato membro dell'Unione Europea, in corso di validità;
 - possesso dell'idoneità fisica per lo svolgimento della posizione oggetto della selezione;
 - cittadinanza comunitaria o possesso del permesso di soggiorno che consenta l'esercizio di attività lavorativa per i cittadini stranieri NON comunitari;
 - non essere stato precedentemente licenziato per giusta causa da Alia Spa o da una delle società in essa confluite (Quadrifoglio Spa, Asm Spa, Publiambiente Spa, Cis Spa) e di non aver ricevuto - dalle predette società - provvedimenti di sospensione disciplinare pari a 10 giorni (anche cumulativi) oppure pari a 5 giorni (anche cumulativi) in caso di lavoratori somministrati, nei 4 anni precedenti alla data di scadenza del presente avviso.
4. Nell'ambito del processo selettivo costituirà elemento di valutazione aggiuntiva l'entità dell'esperienza lavorativa pregressa svolta c/o Alia e/o c/o le società in essa confluite (Quadrifoglio Spa, ASM Spa, Publiambiente Spa e Cis Spa);
5. I candidati interessati possono presentare domanda di partecipazione alla selezione

ENTRO E NON OLTRE IL GIORNO 01/10/2018

6. La candidatura potrà essere presentata **ESCLUSIVAMENTE** attraverso il **sito web di Alia Spa** www.aliaspa.it, **sezione LAVORA CON NOI**, previo accreditamento (login/registrazione) che consentirà all'utente l'accesso alla propria *area riservata* da cui sarà possibile candidarsi alla selezione, allegando i seguenti documenti:

- Modello domanda debitamente compilato nelle parti richieste;
- Curriculum vitae datato e firmato;
- Copia di un documento di identità in corso di validità;
- Copia della patente di guida;
- Copia del permesso di soggiorno per i cittadini stranieri NON COMUNITARI;
- Certificazioni delle precedenti esperienze lavorative rilasciate dalle aziende c/o cui è stata prestata

l'attività (fatta eccezione per i periodi di lavoro intrattenuti con Alia Spa e con le società in essa confluite Quadrifoglio Spa, ASM Spa, Publiambiente Spa e Cis Spa, che devono comunque risultare dal CV).

Nel caso in cui un datore di lavoro non sia più reperibile (per cessazione, fallimento, variazione societaria ecc.) o per altre situazioni di carattere contingente, i periodi di lavoro potranno essere dichiarati dal candidato sotto la propria responsabilità.

N.B Ai fini della verifica dei giorni lavoro pregressi UTILI PER L'AMMISSIONE, il conteggio viene effettuato dalla data di inizio alla data di fine contratto.

Pertanto LE DATE DEVONO ESSERE CHIARAMENTE SPECIFICATE (gg/mm/aaaa); nel caso sia indicato solo il mese di inizio e/o solo il mese di fine contratto il periodo sarà conteggiato considerando convenzionalmente il giorno 30 del mese di inizio e il giorno 1 del mese di fine contratto.

7. La valutazione delle candidature, la composizione e la gestione delle prove sono di competenza della Commissione di Valutazione, ai sensi del Regolamento Aziendale.

E' facoltà della Commissione invitare gli interessati a regolarizzare le domande presentate nei termini che non risultino conformi a quanto stabilito.

La Commissione deciderà l'utilizzo di una o più tra le seguenti modalità selettive: preselezioni, valutazioni curriculari, test psico-attitudinali o di conoscenza, colloqui individuali, colloqui collettivi o altro, anche tramite una società esterna specializzata.

L'accertamento di dichiarazioni non rispondenti al vero, rese dal candidato nell'ambito della selezione, comporterà l'esclusione dalla stessa o dalla eventuale stipula del contratto di lavoro (fatta eccezione per i casi in cui si riscontrino omissioni o inesattezze, riconducibili a mera disattenzione e/o negligenza).

8. Le prove di selezione, tenderanno ad accertare:

- la conoscenza delle norme in materia di sicurezza sul lavoro, del sistema delle raccolte differenziate, delle regole basilari del codice della strada e dell'organizzazione operativa del lavoro;
- la guida di mezzi conducibili con patente di tipo B, abilità nello spazzamento e movimentazione dei contenitori;
- le caratteristiche soggettive e la motivazione del candidato in relazione al ruolo da ricoprire.

9. Al termine della selezione si redigerà una graduatoria finale di merito, che acquisirà validità dalla data di pubblicazione sul sito. In caso di rinuncia del vincitore o di decadenza dalla graduatoria, sarà chiamato il graduato al posto successivo e così di seguito. La graduatoria avrà validità per un periodo di 24 mesi dalla sua pubblicazione. L'azienda si riserva comunque la possibilità di prorogare la validità della graduatoria, in caso di necessità contingente.

10. Il candidato risultato vincitore, prima dell'assunzione, sarà sottoposto alla visita medica preventiva a norma del D. Lgs 81/2008, durante la quale dovrà fornire tutte le informazioni che saranno richieste dal medico competente ed ogni altra informazione e/o documentazione che possa essere utile ai fini della verifica dell'idoneità alla mansione da ricoprire.

Il mancato giudizio di piena idoneità da parte del medico competente aziendale e/o l'accertata omissione di documenti e/o informazioni ovvero l'accertata non veridicità di quanto dichiarato - anche in un momento successivo alla visita medica - determinerà la mancata stipula del contratto o l'immediata risoluzione del contratto stesso, se già sottoscritto.

La mancata presentazione agli accertamenti sanitari o il rifiuto di sottoporsi agli stessi determina la decadenza dalla graduatoria e dal conseguente diritto alla stipula del contratto

11. Con successivo avviso saranno resi noti i candidati ammessi alla selezione, la composizione specifica delle prove ed il calendario di espletamento delle stesse.

12. Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura di selezione avverranno attraverso la pubblicazione sul portale www.aliaspa.it/lavora-con-noi

Data di pubblicazione: 05/09/2018

DIREZIONE RISORSE UMANE
Sauro Agati

Informativa per il trattamento dei dati ai sensi del Regolamento Europeo GDPR 2016/679 disponibile sul sito <https://www.aliaspa.it/lavora-con-noi/> - Per ulteriori informazioni contattare selezionepersonale@aliaspa.it