

## AVVISO DI RICERCA PERSONALE PER LA CREAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER LA POSIZIONE DI: **OPERATORE CARRELLISTA – MULETTISTA**, CON INQUADRAMENTO DI 3° LIVELLO - POSIZIONE PARAMETRALE B - DEL CCNL UTILITALIA SERVIZI AMBIENTALI

1. E' indetta una procedura di ricerca e selezione esterna – ai sensi del Regolamento Aziendale di Alia Spa del 26/7/2017 - per la creazione di una graduatoria per la posizione di Operatore Carrellista – Mulettista - presso la Direzione Impianti (DIM), con inquadramento nel 3° livello, parametro B, CCNL UTILITALIA Servizi Ambientali, con le mansioni, come sotto sintetizzate:

- utilizzo del carrello elevatore e di mezzi d'opera in genere, di peso totale a terra non superiore a 10 tonn. per la movimentazione dei rifiuti, materiali pesanti, od altri materiali in genere;
- controllo operativo, sulla base di procedure prestabilite, delle diverse linee impiantistiche dei rifiuti,
- esegue operazioni di pulizia e piccola manutenzione delle attrezzature, oltre che alla pulizia di locali e/o pavimenti industriali degli impianti
- svolge attività di supporto durante gli interventi di manutenzione e/o riparazione.

2. Le sedi di lavoro a cui i candidati potranno essere assegnati sono tutte quelle attualmente operanti in Alia; nel corso del rapporto di lavoro, l'Azienda potrà comunque disporre il trasferimento a diversa sede per motivi tecnici, organizzativi e produttivi, sempre nell'ambito di quelle attualmente esistenti o che saranno successivamente istituite.

3. Requisiti richiesti (che devono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso):

- a) Diploma di Scuola Media Inferiore (terza media) o titolo conseguito all'estero dichiarato equipollente;
- b) aver svolto precedenti esperienze di lavoro con la mansione di operaio addetto alla conduzione dei carrelli elevatori e/o di mezzi d'opera in genere, di peso totale a terra non superiore a 10 tonn.
- c) possesso dell'Attestato di formazione, ai sensi dell'Accordo Stato/Regioni del 22 febbraio 2012, come addetto alla "Conduzione di Carrelli Elevatori" in corso di validità;
- d) patente di guida di categoria B, conseguita in Italia o in un altro Stato membro dell'Unione Europea, in corso di validità;
- e) possesso dell'idoneità fisica per lo svolgimento della posizione oggetto della selezione;
- f) cittadinanza comunitaria o possesso del permesso di soggiorno che consenta l'esercizio di attività lavorativa per i cittadini stranieri NON comunitari;
- g) possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana;
- h) non essere stato precedentemente licenziato per giusta causa da Alia Spa o da una delle società in essa confluite (Quadrifoglio Spa, Asm Spa, Publiambiente Spa, Cis Spa) e di non aver ricevuto - dalle predette società - provvedimenti di sospensione disciplinare pari a 10 giorni (anche cumulativi) oppure pari a 5 giorni (anche cumulativi) in caso di lavoratori somministrati, nei 4 anni precedenti alla data di scadenza del presente avviso.

4. Costituiranno elementi di valutazione aggiuntiva:

- Possesso della patente C in corso di validità;
- aver svolto le esperienze di lavoro richieste in aziende che si occupano di rifiuti e/o servizi integrati di igiene urbana;

5. I candidati interessati possono presentare domanda di partecipazione alla selezione

**ENTRO E NON OLTRE IL GIORNO 06/01/2019**

6. La candidatura potrà essere presentata **ESCLUSIVAMENTE** dal **sito web di Alia Spa** [www.aliaspa.it](http://www.aliaspa.it), **sezione LAVORA CON NOI**, previo accreditamento (login/registrazione) che consentirà all'utente l'accesso alla propria *area riservata* da cui potrà candidarsi alla selezione, allegando i seguenti documenti:

- a) Modello domanda debitamente compilato in tutte le sue parti;
- b) Curriculum vitae datato e firmato, redatto sullo schema del formato europeo;
- c) Copia di un documento di identità in corso di validità;
- d) Copia della patente di guida;
- e) Copia del permesso di soggiorno per i cittadini stranieri NON COMUNITARI.
- f) Copia dell'Attestato di formazione, ai sensi dell'Accordo Stato/Regioni del 22 febbraio 2012, come addetto alla "Conduzione di Carrelli Elevatori" in corso di validità;

**N.B. si comunica che la verifica del titolo di studio viene effettuata sui dati digitati nella fase di registrazione sul portale Alia – sezione *Lavora con noi*. Si invitano pertanto i candidati ad effettuare rigorosamente questa operazione, onde evitare la non ammissione alla selezione per errato inserimento.**

La valutazione delle candidature, la composizione e la gestione delle prove sono di competenza della Commissione di Valutazione, ai sensi del Regolamento Aziendale.

E' facoltà della Commissione invitare gli interessati a regolarizzare le domande presentate nei termini che non risultino conformi a quanto stabilito. La Commissione deciderà l'utilizzo di una o più tra le seguenti modalità selettive: preselezioni, valutazioni curriculari, test psico-attitudinali o di conoscenza, colloqui individuali, colloqui collettivi o altro, anche tramite una società esterna specializzata.

L'accertamento di dichiarazioni non rispondenti al vero, rese dal candidato nell'ambito della selezione, comporterà l'esclusione dalla stessa o dalla eventuale stipula del contratto di lavoro (fatta eccezione per i casi in cui si riscontrino omissioni o inesattezze, riconducibili a mera disattenzione e/o negligenza).

7. Le prove di selezione, tenderanno ad accertare:
  - l'abilità di conduzione dei carrelli elevatori così come indicato nel precedente punto 3. b), di cui il candidato possiede il relativo attestato di formazione;
  - le caratteristiche soggettive e la motivazione del candidato in relazione al ruolo da ricoprire.
8. Al termine della selezione si redigerà una graduatoria finale di merito, che acquisirà validità dalla data di pubblicazione sul sito. Dalla suddetta graduatoria i candidati potranno essere chiamati da Alia, secondo le necessità contingenti, per rapporti di lavoro di diversa natura:
  - a. Contratti di somministrazione lavoro (con possibilità di successiva stabilizzazione)
  - b. Contratti a tempo determinato (con possibilità di successiva stabilizzazione)
  - c. A tempo indeterminato
9. In caso di rinuncia alla chiamata per assunzione a tempo indeterminato il candidato decadrà automaticamente dalla graduatoria e si passerà al graduato al posto successivo e così di seguito.
10. La rinuncia alla chiamata per assunzione a termine o in somministrazione non costituirà motivo di decadenza dalla graduatoria per eventuali successive chiamate per tutte le tipologie di assunzione di cui al precedente punto 8.
11. La graduatoria resterà in vigore per un periodo di 24 mesi dalla sua pubblicazione. L'azienda si riserva comunque la possibilità di prorogare la validità della graduatoria, in caso di necessità contingente.
12. Il candidato risultato vincitore, prima dell'assunzione, sarà sottoposto alla visita medica preventiva a norma del D. Lgs 81/2008, durante la quale dovrà fornire tutte le informazioni che saranno richieste dal medico competente ed ogni altra informazione e/o documentazione che possa essere utile ai fini della verifica dell'idoneità alla mansione da ricoprire.

Il mancato giudizio di piena idoneità da parte del medico competente aziendale e/o l'accertata omissione di documenti e/o informazioni ovvero l'accertata non veridicità di quanto dichiarato - anche in un momento successivo alla visita medica - determinerà la mancata stipula del contratto o l'immediata risoluzione del contratto stesso, se già sottoscritto.

La mancata presentazione agli accertamenti sanitari o il rifiuto di sottoporsi agli stessi determina la decadenza dalla graduatoria e dal conseguente diritto alla stipula del contratto

13. Con successivo avviso saranno resi noti i candidati ammessi alla selezione, la composizione specifica delle prove ed il calendario di espletamento delle stesse.
14. Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura di selezione avverranno attraverso la pubblicazione sul portale <https://www.aliaspa.it/lavora-con-noi>

DIREZIONE RISORSE UMANE

*Sauro Agati*

Informativa per il trattamento dei dati ai sensi del Regolamento Europeo GDPR 2016/679 disponibile sul sito <https://www.aliaspa.it/lavora-con-noi> - Per informazioni contattare [selezionepersonale@aliaspa.it](mailto:selezionepersonale@aliaspa.it)

Data di pubblicazione: 19/12/2018