

**AVVISO PUBBLICO DI RICERCA DI PERSONALE**

**AVVISO DI RICERCA DI PERSONALE PER LA COPERTURA N. 15 POSTI CON LA MANSIONE DI**

**AUTISTA – AUTISTA RACCOGLITORE**

**DI CUI N. 2 POSTI RISERVATI AI SOGGETTI ISCRITTI NEGLI ELENCHI LEGGE 68/1999 PRESSO I CENTRI PER L'IMPIEGO DELLA REGIONE TOSCANA**

**CON INQUADRAMENTO NEL LIVELLO 3° - POSIZIONE PARAMETRALE B - DEL CCNL UTILITALIA SERVIZI AMBIENTALI.**

1. E' indetta una procedura di ricerca e selezione esterna – ai sensi del Regolamento Aziendale di Alia Spa del 26/7/2017 - per la copertura a TEMPO INDETERMINATO – FULL TIME di n. 15 posti di operaio con mansioni di AUTISTA - AUTISTA RACCOGLITORE di 3° livello, parametro B, CCNL UTILITALIA Servizi Ambientali, come sotto descritte.

ADDETTO AL SERVIZIO DI CARICO, SCARICO DEI RIFIUTI E ATTIVITA' ACCESSORIE COME OPERATORE UNICO O CON ALTRO OPERATORE, CON UTILIZZO DI VEICOLI E/O MEZZI D'OPERA PER LA GUIDA DEI QUALI E' RICHiesto IL POSSESSO DELLA PATENTE DI CATEGORIA "C"

2. Le sedi di lavoro a cui i candidati potranno essere assegnati sono tutte quelle attualmente esistenti in Alia Spa o che saranno successivamente istituite.
3. Requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione (che devono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso):
- diploma di scuola primaria (ex scuola elementare) o titolo conseguito all'estero dichiarato equipollente ovvero equivalente, ai sensi della vigente normativa;
  - patente di guida di categoria C + CQC (Carta di Qualificazione del Conducente), conseguita in Italia o in un altro Stato membro dell'Unione Europea, in corso di validità;
  - precedente esperienza lavorativa con mansione di autista/autista raccoglitore svolta per almeno 90 giorni nei 3 anni precedenti la data di scadenza del presente avviso, anche non consecutiva, presso aziende del settore ambientale iscritte all'ALBO NAZIONALE GESTORI AMBIENTALI IN CATEGORIA 1;
  - possesso della piena idoneità fisica per lo svolgimento della posizione oggetto della selezione;
  - piena disponibilità ad accettare senza riserve la futura assegnazione a qualsiasi turno di lavoro previsto dall'organizzazione aziendale, sia diurno che notturno, sia domenicale che festivo, con turni di riposo domenicali o in rotazione e tutti i turni di servizio, compresi quei turni che si attuano 24 ore su 24 e con variazioni d'impiego nell'arco della stessa giornata lavorativa;
  - cittadinanza comunitaria o possesso del permesso di soggiorno che consenta l'esercizio di attività lavorativa per i cittadini stranieri NON comunitari;
  - possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana;
  - non essere stato precedentemente licenziato per giusta causa da Alia Spa o da una delle società in essa confluite (Quadrifoglio Spa, Asm Spa, Publiambiente Spa, Cis Spa) e di non aver ricevuto - dalle predette società - provvedimenti di sospensione disciplinare pari a 10 giorni (anche cumulativi), nei 4 anni precedenti alla data di scadenza del presente avviso.

solo per i candidati che partecipano per la quota riservata Legge 68/99

- a) di essere iscritto negli elenchi Legge 68/1999 presso i centri per l'impiego della Regione Toscana **alla data del 30 novembre 2017**
- b) di essere residente **alla data del 30 novembre 2017** in un comune della Regione Toscana.

4. I candidati dovranno presentare domanda di ammissione alla selezione

**ENTRO E NON OLTRE IL GIORNO 22/01/2018**

*(farà fede la data di EFFETTIVA RICEZIONE da parte di Alia Spa e NON la data di spedizione - non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il suddetto termine)*

**utilizzando ESCLUSIVAMENTE** il modello appositamente redatto (**ALLEGATO 1**) al quale dovranno essere acclusi i seguenti documenti in copia:

- a) curriculum vitae datato e firmato, redatto sullo schema del formato europeo;
- b) copia di un documento di identità in corso di validità;
- c) copia della patente di guida in corso di validità e Carta di Qualificazione del Conducente
- d) certificazioni delle precedenti esperienze lavorative rilasciate dai datori di lavoro, fatta eccezione per i periodi di lavoro intrattenuti con Alia Spa e con le società in essa confluite Quadrifoglio Spa, ASM Spa, Publiambiente Spa e Cis Spa.

*Nel caso in cui un datore di lavoro non sia più reperibile (per cessazione, fallimento, variazione societaria ecc.) i periodi di lavoro potranno essere dichiarati dal candidato sotto la propria responsabilità.*

solo per i candidati che partecipano per la quota riservata

- e) Copia del certificato di iscrizione negli elenchi di cui alla Legge 68/99 presso uno dei Centri Impiego della Regione Toscana.

5. La presentazione della domanda può avvenire con una delle seguenti modalità:

- Spedizione a mezzo raccomandata A/R indirizzata alla sede legale di Firenze Via Baccio da Montelupo n. 52;
- Trasmissione a mezzo PEC all'indirizzo [alia@pec.aliaspa.it](mailto:alia@pec.aliaspa.it)

6. La valutazione delle candidature, la composizione e la gestione delle prove sono di competenza della Commissione di Valutazione, ai sensi del Regolamento Aziendale.

E' facoltà della Commissione invitare gli interessati a regolarizzare le domande presentate nei termini che non risultino conformi a quanto stabilito.

La Commissione inoltre, in relazione al numero delle candidature pervenute, potrà decidere di effettuare una preselezione dei candidati con una o più delle seguenti modalità: valutazioni curriculari, test psico-attitudinali o di conoscenza, colloqui individuali, colloqui collettivi o altro, anche tramite una società esterna specializzata.

7. L'accertamento di dichiarazioni non rispondenti al vero, rese dal candidato nell'ambito della selezione, comporterà l'esclusione dalla stessa o dalla eventuale stipula del contratto di lavoro (fatta eccezione per i casi in cui si riscontrino omissioni o inesattezze, riconducibili a mera disattenzione e/o negligenza).

8. Le prove di selezione tenderanno ad accertare la conoscenza dei veicoli e delle attrezzature da utilizzare, l'abilità nella conduzione degli stessi e delle norme di sicurezza (D.Lgs. 81/2008). Costituirà elemento di maggiore valutazione l'aver svolto esperienze di lavoro più lunghe rispetto a quelle richieste al punto 3.c) del presente avviso.

9. Al termine della selezione si redigeranno due graduatorie di merito, di cui una relativa agli appartenenti alle categorie Legge 68/99. In caso di rinuncia di un vincitore o di decadenza dalle graduatorie, sarà chiamato il graduato al posto successivo e così di seguito. Le graduatorie avranno validità per un periodo di 24 mesi dalla loro pubblicazione. L'azienda si riserva comunque la possibilità di prorogare la validità della graduatoria, in caso di necessità.

10. I candidati risultati vincitori, prima dell'assunzione, saranno sottoposti alla visita medica preventiva a norma del D. Lgs 81/2008, durante la quale dovranno fornire tutte le informazioni che saranno richieste dal medico competente ed ogni altra informazione e/o documentazione che possa essere utile ai fini della verifica dell'idoneità alla mansione da ricoprire.

Il mancato giudizio di piena idoneità da parte del medico competente aziendale e/o l'accertata omissione di presentazione di documenti e/o informazioni ovvero l'accertata non veridicità di quanto dichiarato - anche in un momento successivo alla visita medica - determinerà la mancata stipula del contratto o l'immediata risoluzione del contratto stesso, se già sottoscritto.

La mancata presentazione agli accertamenti sanitari o il rifiuto di sottoporsi agli stessi determina la decadenza dalla graduatoria e dal conseguente diritto alla stipula del contratto.

**11. Per i candidati iscritti negli elenchi Legge 68/1999:**

Prima di procedere all'assunzione l'azienda effettuerà la richiesta di nulla-osta al servizio della Regione Toscana territorialmente competente al fine di verificare la permanenza dello stato invalidante e la compatibilità alla mansione lavorativa richiesta.

12. In caso di rinuncia di un vincitore o di decadenza dalla graduatoria, sarà chiamato il graduato al posto successivo e così di seguito.

13. Con successivo avviso saranno resi noti i candidati ammessi alla selezione, la composizione specifica delle prove ed il calendario di espletamento delle stesse.

14. Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura di selezione avverranno attraverso la pubblicazione sul portale [www.aliaspa.it/azienda/lavora-con-noi](http://www.aliaspa.it/azienda/lavora-con-noi)

\*\*\*\*\*

*Alia Spa non si assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi postali.*

*Informativa per il trattamento dei dati ai sensi del D. Lgs. 196/03 disponibile sul sito [www.aliaspa.it](http://www.aliaspa.it) (Ricerche di Personale)*

*Per ulteriori informazioni contattare [selezionepersonale@aliaspa.it](mailto:selezionepersonale@aliaspa.it)*

DIREZIONE RISORSE UMANE  
*Sauro Agati*

*Data di pubblicazione 28/12/2017*