

AVVISO PUBBLICO DI RICERCA DI PERSONALE

**PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 3 POSTI DI IMPIEGATO DI 5° LIVELLO -
POSIZIONE PARAMETRALE B - DEL CCNL UTILITALIA SERVIZI AMBIENTALI, CON QUALIFICA DI
ADDETTO QUALITA' AMBIENTE E SICUREZZA**

1. E' indetta una procedura di ricerca e selezione esterna – ai sensi del Regolamento Aziendale di Alia Spa del 26/7/2017 - per la copertura a TEMPO INDETERMINATO – FULL TIME di n. 3 posti di impiegato con mansioni di **ADDETTO QUALITA' AMBIENTE E SICUREZZA**, con inquadramento nel 5° livello, parametro B, CCNL UTILITALIA Servizi Ambientali, come sotto sintetizzate.

IMPIEGATO TECNICO AMMINISTRATIVO CHE SVOLGE PRINCIPALMENTE:

- VALUTAZIONE DEI RISCHI SULLE ATTIVITA' LAVORATIVE PRESENTI IN AZIENDA E INDIVIDUAZIONE DELLE RELATIVE MISURE DI PREVENZIONE E PROTEZIONE;
- SVOLGIMENTO DI AUDIT SUI VARI PROCESSI DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO;
- REDAZIONE DI PROCEDURE E ISTRUZIONI DI LAVORO E COLLABORAZIONE PER LA CORRETTA ED EFFICACE IMPLEMENTAZIONE DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO;
- ATTIVITA' DI FORMATORE IN MATERIA DI SICUREZZA E AMBIENTE

2. Le sedi di lavoro a cui i candidati potranno essere assegnati sono tutte quelle attualmente esistenti in Alia Spa o che saranno successivamente istituite.
3. Requisiti richiesti per essere ammessi alla selezione (che devono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso):
- a) Laurea triennale in Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio o titolo conseguito all'estero dichiarato equipollente ovvero equivalente, ai sensi della vigente normativa;
 - b) l'aver svolto **precedenti esperienze di lavoro nel settore QAS (Qualità Ambiente e Sicurezza), presso aziende che operano nel campo della gestione dei rifiuti per almeno 2 anni (anche non consecutivi) nei 4 anni precedenti alla data di scadenza del presente avviso.**
 - c) conoscenza approfondita del pacchetto OFFICE o similare (in particolare word, excel, outlook) e CAD;
 - d) patente di guida di categoria B, conseguita in Italia o in un altro Stato membro dell'Unione Europea, in corso di validità;
 - e) possesso dell'idoneità fisica per lo svolgimento della posizione oggetto della selezione;
 - f) cittadinanza comunitaria o possesso del permesso di soggiorno che consenta l'esercizio di attività lavorativa per i cittadini stranieri NON comunitari;
 - g) possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - h) non essere stato precedentemente licenziato per giusta causa da Alia Spa o da una delle società in essa confluite (Quadrifoglio Spa, Asm Spa, Publiambiente Spa, Cis Spa) e di non aver ricevuto - dalle predette società - provvedimenti di sospensione disciplinare pari a 10 giorni (anche cumulativi), nei 4 anni precedenti alla data di scadenza del presente avviso.

4. I candidati dovranno presentare domanda di ammissione alla selezione

ENTRO E NON OLTRE IL GIORNO 22/11/2017

(farà fede la data di EFFETTIVA RICEZIONE da parte di Alia Spa e NON la data di spedizione)

Utilizzando **ESCLUSIVAMENTE** il modello appositamente redatto (**ALLEGATO 1**), al quale dovranno essere acclusi i seguenti documenti in copia:

- a) Curriculum vitae datato e firmato, redatto sullo schema del formato europeo.
- b) Copia di un documento di identità in corso di validità;
- c) Certificazioni delle precedenti esperienze lavorative rilasciate dai datori di lavoro, fatta eccezione per i periodi di lavoro intrattenuti con Alia Spa e con le società in essa confluite (Quadrifoglio Spa, ASM Spa, Publiambiente Spa e Cis Spa).

Si precisa che le certificazioni rilasciate dai precedenti datori di lavoro devono riportare in modo chiaro l'elenco dei rapporti di lavoro con indicazione di DATA INIZIO e FINE contratto seguendo il formato gg/mm/anno. Nel caso in cui un datore di lavoro non sia più reperibile (per cessazione, fallimento, variazione societaria ecc.) i periodi di lavoro potranno essere certificati dal candidato sotto la propria responsabilità.

5. La presentazione della domanda può avvenire con una delle seguenti modalità:
 - Spedizione a mezzo raccomandata A/R indirizzata alla sede legale di Firenze, Via Baccio da Montelupo n. 52;
 - Trasmissione a mezzo PEC all'indirizzo alia@pec.aliaspa.it
6. La valutazione delle candidature, la definizione della composizione e della gestione delle prove sono di competenza della Commissione di Valutazione, ai sensi del Regolamento Aziendale.
E' facoltà della Commissione invitare gli interessati a regolarizzare le domande presentate nei termini che non risultino conformi a quanto stabilito .
La Commissione inoltre, in relazione al numero delle candidature pervenute, potrà decidere di effettuare una preselezione dei candidati con una o più delle seguenti modalità: valutazioni curriculari, test psico-attitudinali o di conoscenza, colloqui individuali, colloqui collettivi o altro, anche tramite una società esterna specializzata.
7. L'accertamento di dichiarazioni non rispondenti al vero, rese dal candidato nell'ambito della selezione, comporterà l'esclusione dalla stessa o dalla eventuale stipula del contratto di lavoro (fatta eccezione per i casi in cui si riscontrino omissioni o inesattezze, riconducibili a mera disattenzione e/o negligenza).
8. Le prove di selezione, tenderanno ad accertare:
 - conoscenza della normativa vigente sulla sicurezza e salute sui luoghi di lavoro (D.lgs.81/08 e s.m.i), normativa ambientale (D.lgs.152/06 e s.m.i.) e sistemi di gestione per la qualità (ISO 9001), per l'ambiente (ISO 14001) e per la sicurezza (OHSAS 18001), tecniche di audit (ISO 19011)
 - le caratteristiche soggettive e la motivazione del candidato, oltre che il possesso di conoscenze e/o esperienze adeguate al ruolo da ricoprire.
9. Al termine della selezione si redigerà una graduatoria finale di merito, che acquisirà validità dalla data di pubblicazione sul sito. In caso di rinuncia di un vincitore o di decadenza dalla graduatoria, sarà chiamato il graduato al posto successivo e così di seguito. Le graduatorie avranno validità per un periodo di 24 mesi dalla loro pubblicazione. L'azienda si riserva comunque la possibilità di prorogare la validità della graduatoria, in caso di necessità contingente.
10. I candidati risultati vincitori, prima dell'assunzione, saranno sottoposti alla visita medica preventiva a norma del D. Lgs 81/2008, durante la quale dovranno fornire tutte le informazioni che saranno richieste dal medico competente ed ogni altra informazione e/o documentazione che possa essere utile ai fini della verifica dell'idoneità alla mansione da ricoprire.
Il mancato giudizio di piena idoneità da parte del medico competente aziendale e/o l'accertata omissione di documenti e/o informazioni ovvero l'accertata non veridicità di quanto dichiarato - anche in un momento successivo alla visita medica - determinerà la mancata stipula del contratto o l'immediata risoluzione del contratto stesso, se già sottoscritto.
La mancata presentazione agli accertamenti sanitari o il rifiuto di sottoporsi agli stessi determina la

decadenza dalla graduatoria e dal conseguente diritto alla stipula del contratto.

11. Con successivo avviso saranno resi noti i candidati ammessi alla selezione, la composizione specifica delle prove ed il calendario di espletamento delle stesse.
12. Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura di selezione avverranno attraverso la pubblicazione sul portale www.aliaspa.it/azienda/lavora-con-noi

*Alia Spa non si assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi postali.
Informativa per il trattamento dei dati ai sensi del D. Lgs. 196/03 disponibile sul sito www.aliaspa.it (Ricerche di Personale)
Per ulteriori informazioni contattare selezionepersonale@aliaspa.it*

DIREZIONE RISORSE UMANE

Sauro Agati